

## MANAGER EN TEMPS DE CRISE ET VEILLER À LA SANTÉ AU TRAVAIL DE VOS SALARIÉS

Pour relancer votre activité dans des conditions optimales, la gestion et le management des ressources humaines sont essentiels pour garder la motivation, gérer les angoisses et vous mettre en conformité sur la santé au travail. Cet accompagnement privilégie des solutions opérationnelles et rapides à mettre en place afin d'améliorer la performance de vos équipes.

[Je prends contact](#)

Pour **faire évoluer vos pratiques managériales**, pour **enrichir vos outils RH** et **répondre aux questions que vous vous posez** :

- Comment **maintenir la motivation** et **développer la cohésion des équipes** ?
- Comment **gérer les angoisses, les inquiétudes et les conflits** ?
- Comment **fidéliser vos salariés** ?
- Comment **bien communiquer auprès des salariés** ?
- Comment **respecter toutes les dispositions de prévention pour la santé au travail** : affichage, habilitations, visites médicales, règlement intérieur, mise à jour du Document Unique suite à la crise sanitaire ?

### UNE FICHE PRATIQUE POUR MANAGER EN PERIODE DE CRISE

### UNE FORMATION-ACTION POUR RENFORCER ET OPTIMISER VOS COMPETENCES EN MANAGEMENT ET SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL

Vous souhaitez **construire vos outils RH**, **sécuriser le fonctionnement de votre entreprise** en agissant sur le **management post-crise** et l'accompagnement de vos managers de proximité, **revisiter la prévention de la santé au travail** afin de respecter vos obligations et ne pas engager votre responsabilité pénale.

**Malika El Amri, conseillère en ressources humaines**, vous propose une formation-action :

- **Au choix, 2 thèmes** :
  - Management et crise** : perfectionner ou faire évoluer vos pratiques managériales
  - Santé au travail** : document unique, affichage, habilitations, règlement intérieur, médecine du travail, ...
- Une matinée en petits groupes pour **optimiser vos méthodes et outils RH**
- Une demi-journée personnalisée de **mise en pratique des outils au sein de votre entreprise** et une méthodologie structurée :

- Un point sur vos pratiques et outils (entretien individuel)
- Une formation collective sur les thématiques prioritaires : management post crise ou santé au travail
- Une mise en pratique des outils prioritaires à déployer dans votre entreprise
- Un point de suivi des actions engagées (entretien individuel)
- Un accompagnement en distanciel ou en présentiel selon le contexte

**Je prends contact**

## LES MODALITES PRATIQUES

Tarif\* : coût de la session complète 750 € net de taxe, soit 1 journée de formation-action et 2 rendez-vous (préalable et suivi).

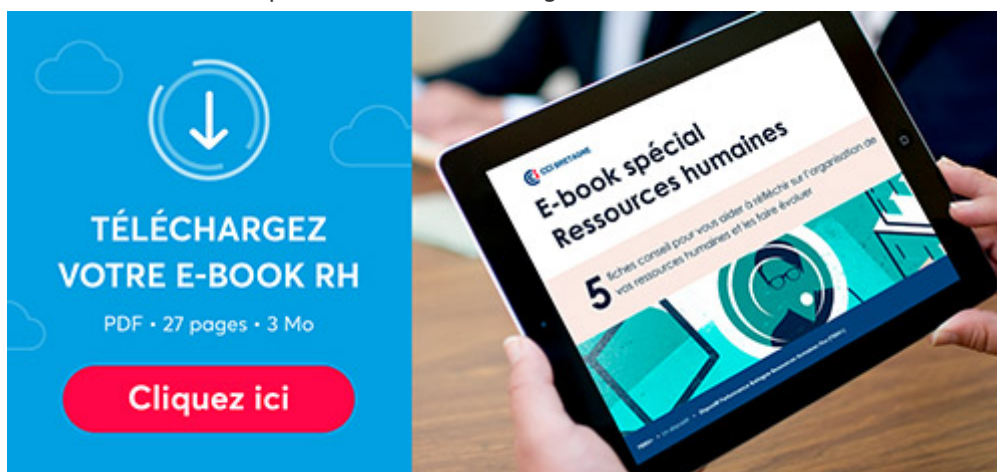
\* Après vérification de vos conditions d'éligibilité.

Un dispositif



## POUR ALLER PLUS LOIN : UN E-BOOK RESSOURCES HUMAINES

Dans cet e-book, découvrez des fiches conseils pratiques pour piloter vos entretiens professionnels, réaliser un référentiel métiers, optimiser votre management...



**VOTRE CONTACT**



**Malika El Amri**

Experte RH

conseil aux PME

**06 42 70 34 24**



---

CCI Ille-et-Vilaine - 2 Avenue de la Préfecture - 35000 Rennes - 02 99 33 66 66